

Приложение №
к приказу от 28.12.2022 № 383

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный»
от « 28 » 12 2022 года
№ 383

ПОЛОЖЕНИЕ

о детском оздоровительном лагере «Восход»
Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения
«Центр оздоровления и отдыха «Молодежный»

Санкт-Петербург
2022 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность детского оздоровительного лагеря «Восход» (далее - ДОЛ «Восход»), который является структурным подразделением Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Центр оздоровления и отдыха «Молодежный» (далее - СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный», Учреждение) и подчиняется непосредственно заместителю директора по координации деятельности оздоровительных лагерей учреждения (далее – заместитель директора по КДОЛУ).

1.2. На время отсутствия заместителя директора по КДОЛУ (командировка, отпуск, временная нетрудоспособность, пр.) ДОЛ «Восход» подчиняется лицу, назначенному в установленном порядке.

1.3. ДОЛ «Восход» в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации не является юридическим лицом, действует на основании настоящего Положения.

1.4. Место нахождения ДОЛ «Восход»: Ленинградская область, Лужский муниципальный район, Заклинское сельское поселение, деревня Мерево, территория ДОЛ «Восход».

1.5. Объекты ДОЛ «Восход» закреплены за СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» на праве оперативного управления согласно распоряжениям Комитета по управлению городским имуществом от 11.12.2013 № 1142-рк, Комитета имущественных отношений Санкт-Петербурга от 02.03.2018 № 408-рз; земельные участки под указанными объектами предоставлены Учреждению на праве постоянного (бессрочного) пользования в соответствии с распоряжениями Комитета по земельным ресурсам и землеустройству Санкт-Петербурга от 01.04.2015 № 2256-рк и Ленинградского областного комитета по управлению государственным имуществом от 13.12.2018 № 1196.

1.6. Положение о ДОЛ «Восход» разрабатывается начальником ДОЛ «Восход» и утверждается приказом директора Учреждения.

Изменения в настоящее Положение вносятся в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

1.7. Подбор и расстановка кадров в ДОЛ «Восход» осуществляется начальником ДОЛ «Восход» по согласованию с заместителем директора по КДОЛУ.

1.8. К работе в ДОЛ «Восход» допускаются лица, не имеющие установленных законодательством Российской Федерации ограничений на занятие соответствующей трудовой деятельностью, а также прошедшие обязательные предварительные медицинские осмотры и периодические медицинские осмотры (обследования), необходимые для выполнения работ согласно законодательно установленному перечню работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников.

При приеме на работу в ДОЛ «Восход» работники проходят все необходимые инструктажи, в том числе по технике безопасности, охране труда, правилам пожарной безопасности и охраны жизни людей на водных объектах, антитеррористической безопасности, предупреждению несчастных случаев с детьми.

1.9. Работники ДОЛ «Восход» должны иметь (специальное) образование, соответствующее уровню квалификации и профессиональной подготовке, обладать знаниями и опытом, необходимыми для выполнения должностных обязанностей.

1.10. ДОЛ «Восход» создан в целях:

1.10.1. Предоставления услуг по обеспечению отдыха детей и молодежи и их оздоровления в возрасте от 6 лет 6 месяцев и до достижения ими 17 лет включительно, а так же лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в государственных образовательных учреждениях по образовательной программе среднего общего образования, а также в государственных профессиональных образовательных учреждениях, реализующих образовательные

программы среднего профессионального образования, в случае их направления организованными группами в организации отдыха до 23 лет.

1.10.2. Создания и обеспечения необходимых условий для всестороннего творческого, личностного, социального становления личности ребенка, эффективной социализации детей и молодёжи, в том числе для развития их коммуникативных и лидерских качеств, формирования у детей и молодёжи готовности к выполнению разнообразных социальных функций в обществе, удовлетворения индивидуальных потребностей детей и молодёжи в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, а также в занятиях физической культурой, спортом и туризмом.

1.10.3. Обеспечения духовно-нравственного, эстетического, гражданско-патриотического, физического, трудового воспитания детей и молодёжи.

1.10.4. Охраны и укрепления здоровья детей и молодёжи.

1.10.5. Формирования у детей и молодежи навыков здорового и безопасного образа жизни, общей культуры.

1.10.6. Профессиональной ориентации детей и молодёжи.

1.11. В ДОЛ «Восход» не допускается создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций.

1.12. Размещение, устройство, содержание и организация режима работы ДОЛ «Восход» определяются с учетом требований антитеррористической защищенности, обеспечения правопорядка и общественной безопасности, в том числе безопасности дорожного движения при проезде организованных групп детей и молодёжи к местам отдыха и обратно.

1.13. В своей деятельности ДОЛ «Восход» руководствуется:

1.13.1. Конституцией Российской Федерации.

1.13.2. Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.13.3. Гражданским кодексом Российской Федерации.

1.13.4. Бюджетным кодексом Российской Федерации.

1.13.5. Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации».

1.13.6. Федеральным законом от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

1.13.7. Федеральным законом от 25.07.2002 № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности».

1.13.8. Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.13.9. Федеральным законом от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних».

1.13.10. Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

1.13.11. Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.06.2020 № 16 «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1/2.4.3598-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

1.13.12. Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 27.10.2020 № 32 «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил и норм СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения».

1.13.13. Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации».

1.13.14. Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 13.06.2018 № 327н «Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи несовершеннолетним в период оздоровления и организованного отдыха».

1.13.15. Законом Санкт-Петербурга от 22.11.2011 № 728-132 «Социальный кодекс Санкт-Петербурга».

1.13.16. Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 15.03.2012 № 242 «О мерах по реализации главы 6 «Социальная поддержка в сфере организации отдыха детей и молодежи и их оздоровления в Санкт-Петербурге» Закона Санкт-Петербурга «Социальный кодекс Санкт-Петербурга».

1.13.17. Распоряжением Комитета по образованию от 23.01.2019 № 212-р «О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 15.03.2012 № 242».

1.13.18. Иными нормами и требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

1.13.19. Уставом СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный».

1.13.20. Правилами внутреннего трудового распорядка СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный».

1.13.21. Требованиями и нормами иных локальных нормативных актов Учреждения.

1.13.22. Настоящим Положением.

1.14. Деятельность ДОЛ «Восход» основывается на принципах:

– безопасности жизни и здоровья детей и молодежи, защиты их прав и личного достоинства;

– приоритета индивидуальных интересов, личностного развития и самореализации ребенка в сочетании с соблюдением социальных норм и правил ДОЛ «Восход»;

– соблюдения вектора стратегического развития ДОЛ «Восход», определяемого концептуальными документами, принятыми в Учреждении.

2. Структура

2.1. Структуру и количество штатных единиц ДОЛ «Восход» утверждает директор Учреждения.

2.2. Общее руководство ДОЛ «Восход» осуществляет начальник ДОЛ «Восход».

2.3. Распределение обязанностей между работниками ДОЛ «Восход» производится начальником ДОЛ «Восход» и регламентируется должностными инструкциями.

3. Основные задачи

Основными задачами ДОЛ «Восход» являются:

3.1. организация отдыха детей и молодежи и их оздоровления;

3.2. организация содержательного досуга детей и молодежи;

3.3. сохранение и укрепление здоровья детей и молодежи

3.4. выявление и развитие творческого потенциала детей;

3.5. создание и обеспечение необходимых условий для саморазвития и самореализации личности, профессионального самоопределения;

3.6. социализация детей, развитие коммуникативных и лидерских качеств детей, формирование у детей культуры и навыков здорового и безопасного образа жизни, общей культуры детей, обеспечение духовно-нравственного, гражданско-патриотического воспитания детей и молодежи;

3.7. организация воспитательной работы и создание необходимых условий:

- для личностного, творческого, нравственного развития детей и молодёжи;
- для занятия детей и молодёжи физической культурой, спортом и туризмом;
- для расширения и углубления знаний об окружающем мире и природе;
- для формирования и развития позитивной мотивации здорового образа жизни;

3.8. воспитание и обеспечение социальной адаптации детей и молодёжи во временном детском коллективе к жизни в обществе, привитие навыков самоуправления, чувства патриотизма, формирование у детей и молодёжи общей культуры;

3.9. организация условий размещения и проживания детей и молодёжи на территории ДОЛ «Восход» и обеспечение их питанием и питьевой водой в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и гигиеническими нормативами Российской Федерации.

4. Функции

В функции ДОЛ «Восход» входит:

4.1. Разработка долгосрочных программ отдыха, оздоровления и развития детей и молодёжи; программ смен.

4.2. Осуществление культурно-досуговой, туристской, краеведческой, экскурсионной деятельности, обеспечивающей рациональное использование свободного времени детей и молодёжи, их духовно - нравственное развитие, приобщение к ценностям культуры и искусства.

4.3. Создание безопасных условий для детей в случае прохождения туристских маршрутов, походов, слётов и иных аналогичных мероприятий, проводимых в природной среде.

4.4. Осуществление деятельности, направленной на развитие творческого потенциала и всестороннее развитие способностей у детей и молодёжи, расширение и углубление знаний об окружающем мире и природе.

4.5. Создание условий для воспитания здоровой, счастливой, свободной, ориентированной на труд личности; формирование у детей высокого уровня духовно-нравственного развития, чувства причастности к историко-культурной общности русского народа и судьбе России; формирование внутренней позиции личности по отношению к окружающей социальной действительности.

4.6. Развитие физической культуры и спорта детей и молодёжи, создание условий для формирования культуры здорового образа жизни, активного отдыха.

4.7. Привлечение детей и молодёжи к туристской, физкультурно-спортивной, гражданско-патриотической и иной деятельности.

4.8. Создание условий для саморазвития и самореализации личности, развитие и поддержка детского творчества, создание оптимальных условий для развития познавательных интересов.

4.9. Организация условий размещения детей и молодёжи, обеспечение их полноценным питанием, основанным на меню, утверждённым директором Учреждения.

4.10. Обеспечение безопасных условий жизнедеятельности детей и молодёжи в соответствии с требованиями противопожарной и антитеррористической безопасности.

4.11. Организация оказания медицинской помощи детям в период их пребывания в ДОЛ «Восход» в соответствии с полученной Учреждением лицензией на осуществление медицинской деятельности, формирование навыков здорового образа жизни у детей и молодёжи.

4.12. Осуществление психолого-педагогической деятельности, направленной на улучшение психологического состояния детей и молодёжи и их социальную адаптацию к условиям ДОЛ «Восход».

4.13. Организация информационных услуг, направленных на предоставление своевременной и достаточной информации о деятельности ДОЛ «Восход».

4.14. Обеспечение доступа маломобильным группам населения к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур лагеря и предоставляемым услугам.

5. Права и обязанности

5.1. Работники ДОЛ «Восход» имеют право:

- взаимодействовать по вопросам, относящимся к компетенции ДОЛ «Восход», с другими структурными подразделениями Учреждения, а также органами и организациями в пределах компетенции ДОЛ «Восход»;

- осуществлять деятельность по предоставлению услуг по отдыху детей и молодёжи и их оздоровлению в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- знакомиться с решениями администрации Учреждения, касающимися деятельности ДОЛ «Восход», а также по вопросам, связанным с направлением деятельности ДОЛ «Восход» и его работников;

- представлять интересы СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» по вопросам деятельности ДОЛ «Восход» в государственных и иных организациях, предприятиях (на основании доверенности, выданной директором Учреждения).

5.2. Начальник ДОЛ «Восход» имеет право:

- представлять интересы ДОЛ «Восход» во взаимоотношениях со структурными подразделениями Учреждения, а также интересы Учреждения по вопросам деятельности ДОЛ «Восход» во взаимоотношениях с федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления в рамках их компетенции, а также с общественными организациями и объединениями на основании доверенности, выданной директором Учреждения;

- запрашивать и получать информацию (в том числе, документы) от структурных подразделений Учреждения, необходимые для осуществления деятельности ДОЛ «Восход».

5.3. Работники ДОЛ «Восход» обязаны:

- обеспечить сохранность персональных данных работников и третьих лиц при их обработке;

- соблюдать в своей работе нормы действующего законодательства Российской Федерации.

6. Организация деятельности

6.1. Дети и молодёжь принимаются в ДОЛ «Восход» при отсутствии медицинских противопоказаний для пребывания ребенка в детском оздоровительном лагере, в соответствии с действующими санитарно-эпидемиологическими требованиями и иными нормативно-правовыми актами.

6.2. Пребывание детей и молодёжи в ДОЛ «Восход» регулируется законодательством Российской Федерации и договором услуг по организации отдыха и оздоровления ребенка, заключенным с родителями (законными представителями) детей и молодёжи.

6.3. Деятельность детей и молодёжи в ДОЛ «Восход» организуется как в одновозрастных, так и в разновозрастных объединениях детей и молодёжи (отряды, группы, команды), в зависимости от направленности (тематики) программ смен ДОЛ «Восход», интересов детей и молодёжи, воспитательных задач ДОЛ «Восход».

6.4. С учетом интересов детей и молодёжи, их родителей (законных представителей) в ДОЛ «Восход» могут быть организованы профильные смены, отряды, группы, объединения детей и молодёжи, в том числе разновозрастные, специализирующиеся в спортивно-оздоровительном, оборонно-спортивном, туристическом, трудовом, эколого-биологическом, техническом, краеведческом и ином направлении деятельности.

6.5. ДОЛ «Восход» осуществляет свою деятельность в стационарных условиях с круглосуточным пребыванием в соответствии с графиком проведения смен и заездов, утвержденным приказом директора СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный».

6.6. ДОЛ «Восход» определяет направления организационно-педагогической деятельности во взаимодействии с информационно-методическим отделом и отделом образовательных программ СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный».

6.7. Долгосрочная программа отдыха, оздоровления и развития детей и молодёжи в ДОЛ «Восход» разрабатывается методистом/заместителем начальника по воспитательной работе ДОЛ «Восход» под руководством начальника ДОЛ «Восход», согласовывается на методическом совете СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» и утверждается приказом директора СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный».

Программа смены в рамках реализации долгосрочной программы отдыха, оздоровления и развития детей и молодёжи ДОЛ «Восход» утверждается на методическом совете СПб ГБУ «ЦОО «Молодежный» и распоряжением начальника ДОЛ «Восход».

6.8. Организация питания осуществляется в собственной стационарной столовой ДОЛ «Восход» с соблюдением требований, предъявляемых к организации и качеству питания детей.

6.9. Оказание медицинской помощи детям в ДОЛ «Восход» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране здоровья граждан и лицензией на осуществление медицинской деятельности.

6.10. Условия размещения, устройства, содержания и организации работы ДОЛ «Восход» должны соответствовать санитарно-эпидемиологическим правилам и гигиеническим нормативам, требованиям противопожарной и антитеррористической безопасности.

7. Взаимодействие со структурными подразделениями

7.1. Работники ДОЛ «Восход» в процессе выполнения функций, возложенных на них, взаимодействуют со всеми структурными подразделениями Учреждения.

8. Ответственность

8.1. Работники ДОЛ «Восход», в том числе начальник ДОЛ «Восход», несут предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации ответственность за:

- 8.1.1. жизнь и здоровье детей, пребывающих в ДОЛ «Восход»;
- 8.1.2. своевременное и качественное выполнение своих должностных обязанностей, возложенных на работников ДОЛ «Восход» задач;
- 8.1.3. выполнение приказов, распоряжений и поручений директора Учреждения, курирующего заместителя директора Учреждения;
- 8.1.4. соблюдение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения.

8.2. Работники ДОЛ «Восход» могут быть привлечены к дисциплинарной, материальной, административной, уголовной ответственности в случаях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.
